



**CURSO FDSM**

**Reforço de Direito  
e Processo  
do Trabalho  
para a OAB**

**Expositor e Responsável:**  
Prof. Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira

**Público-alvo:**  
Alunos da graduação a partir do  
4º período e egressos

**Período e Horário:**  
de 19/08 a 02/12/2022 - (6ª feira)  
das 14h às 17h

**Carga Horária: 36 horas**

**GRATUITO.  
VAGAS LIMITADAS.**

**INFORMAÇÕES:**  
Núcleo de Extensão:  
extensao@fdsm.edu.br  
(35) 3449 8125

**INSCREVA-SE:**



Resultado Pesquisa de Satisfação

**CPAV** FDSM  
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

<https://www.fds.edu.br/afds/cpa.php>  
[cpa@fds.edu.br](mailto:cpa@fds.edu.br)

35 3449-8152

## Índice

<b>Análise dos dados</b> .....	3
Avaliação Geral.....	4
Síntese avaliação geral: .....	14
Avaliação do Corpo Docente .....	15
Avaliação Prof. Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira.....	15

## Análise dos dados

### Curso Presencial

**Tema: Reforço de Direito e Processo do Trabalho para a OAB.**

**Professor responsável e expositor: Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira.**

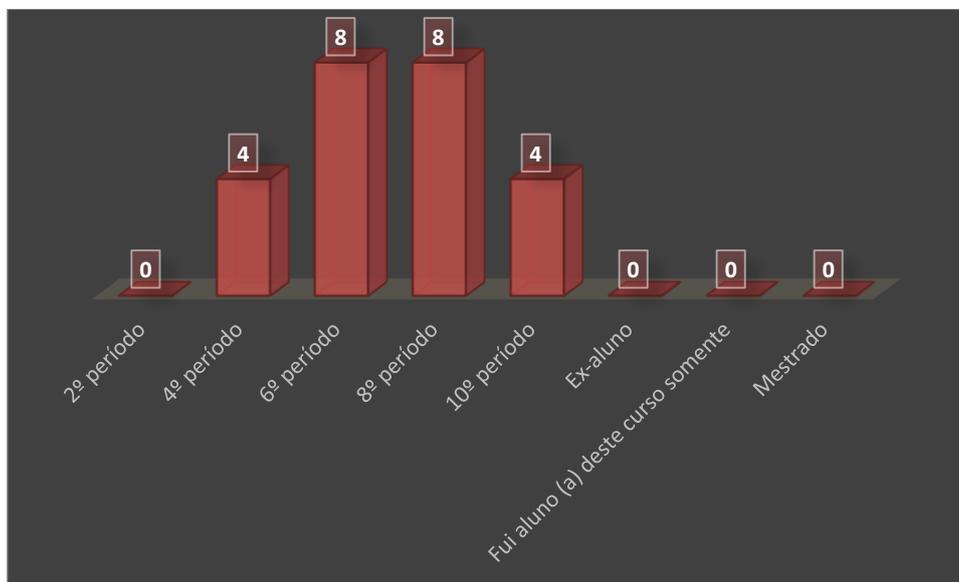
**Realizado entre os dias 19/08 e 18/11/2022.**

**Horário: 14h, sextas-feiras.**

<b>Setor responsável</b>	Núcleo de Extensão										
<b>Coleta de dados - formato</b>	Formulário eletrônico disponível no portal do aluno ( <a href="https://portal.fdsm.edu.br/">https://portal.fdsm.edu.br/</a> )										
<b>Divulgação dos resultados</b>	<a href="http://www.fdsm.edu.br">www.fdsm.edu.br</a> – link CPA										
<b>Meta</b>	A soma das respostas “muito satisfatório” e “satisfatório” deve ser de no mínimo 70% do total de respostas no item avaliação geral.										
<b>Nº de formulários respondidos</b>	24 participantes de 73 usuários vinculados à enquete da avaliação geral (32,88% de participação).										
	Na pesquisa do docente, tivemos:										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Avaliação Corpo Docente Curso de Extensão</th> <th>Código Enquete</th> <th>Nº usuários filtrados</th> <th>Nº de participantes</th> <th>Porcentagem de participação (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avaliação Prof. Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira</td> <td>4670</td> <td>73</td> <td>21</td> <td>28,77</td> </tr> </tbody> </table>	Avaliação Corpo Docente Curso de Extensão	Código Enquete	Nº usuários filtrados	Nº de participantes	Porcentagem de participação (%)	Avaliação Prof. Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira	4670	73	21	28,77
Avaliação Corpo Docente Curso de Extensão	Código Enquete	Nº usuários filtrados	Nº de participantes	Porcentagem de participação (%)							
Avaliação Prof. Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira	4670	73	21	28,77							

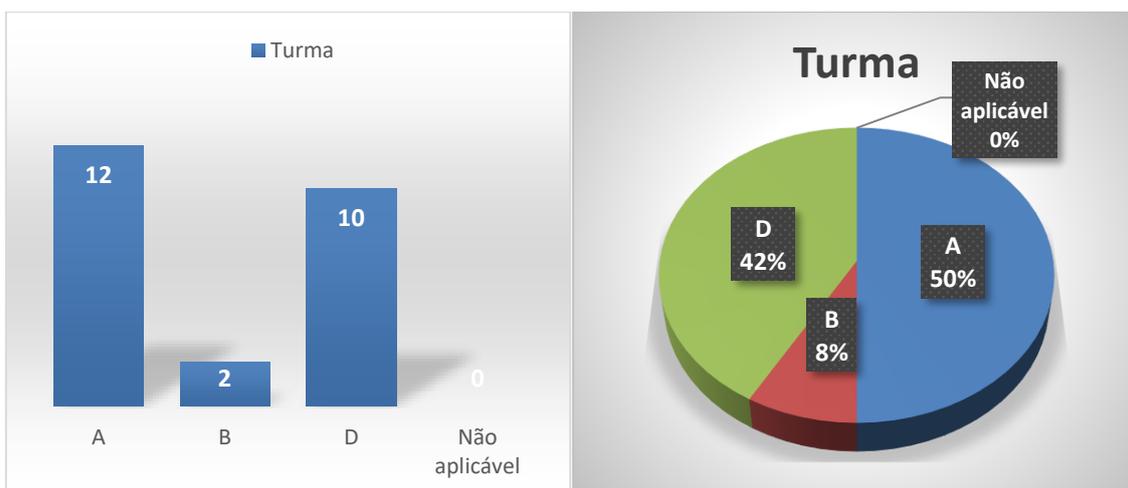
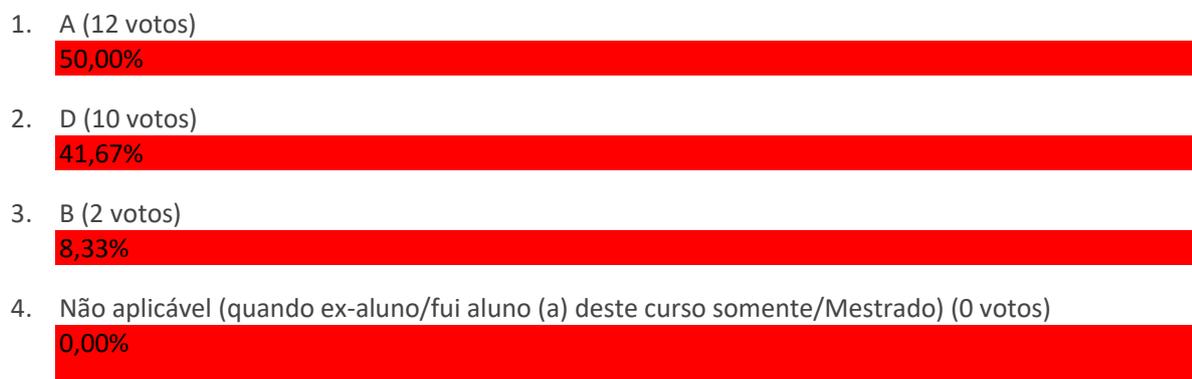
## Avaliação Geral

Qual é o seu período?





Qual é a sua turma?



## Em relação ao quadro docente, como você avalia o Domínio da Matéria?

1. Muito satisfatório (21 votos)

87,50%

2. Regular (1 votos)

4,17%

3. Muito insatisfatório (1 votos)

4,17%

4. Satisfatório (1 votos)

4,17%

5. Insatisfatório (0 votos)

0,00%



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular +Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 92% do total de respostas.**

## Em relação ao quadro docente, como você avalia a Didática?

1. Muito satisfatório (21 votos)

87,50%

2. Satisfatório (1 votos)

4,17%

3. Muito insatisfatório (1 votos)

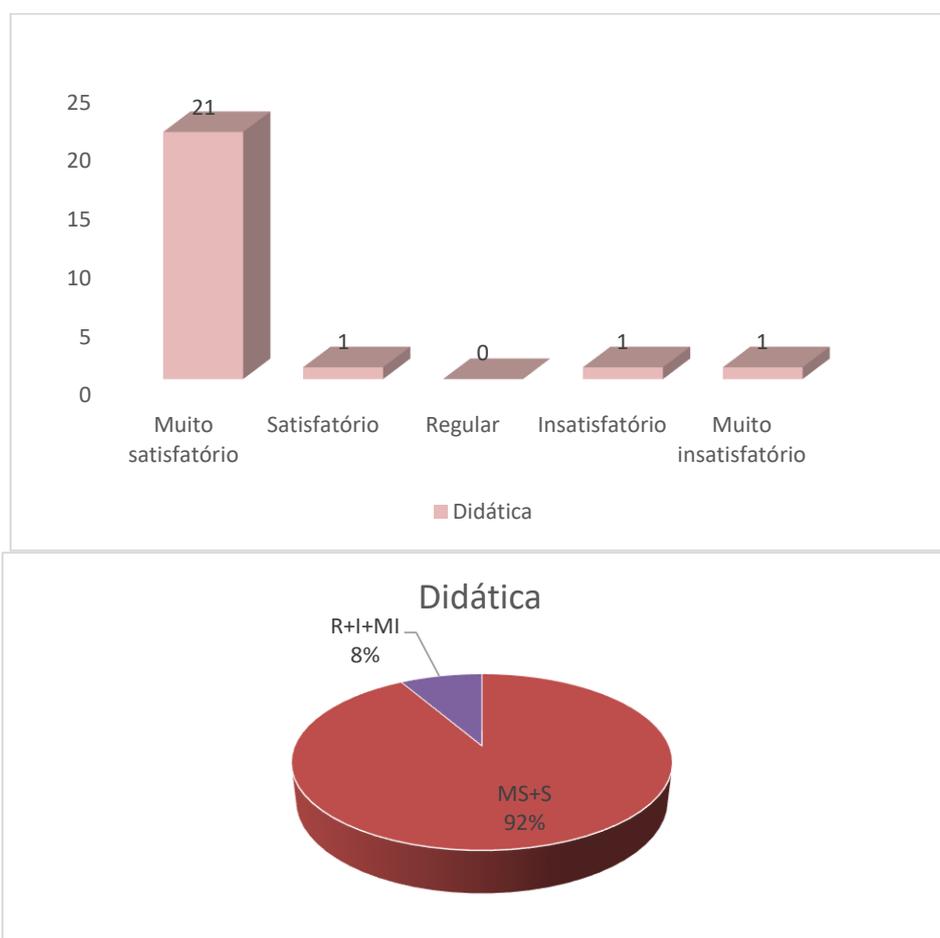
4,17%

4. Insatisfatório (1 votos)

4,17%

5. Regular (0 votos)

0,00%



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular +Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 92% do total de respostas.**

## Em relação ao quadro docente, como você avalia Interação com a Classe?

1. Muito satisfatório (20 votos)

83,33%

2. Satisfatório (3 votos)

12,50%

3. Insatisfatório (1 votos)

4,17%

4. Muito insatisfatório (0 votos)

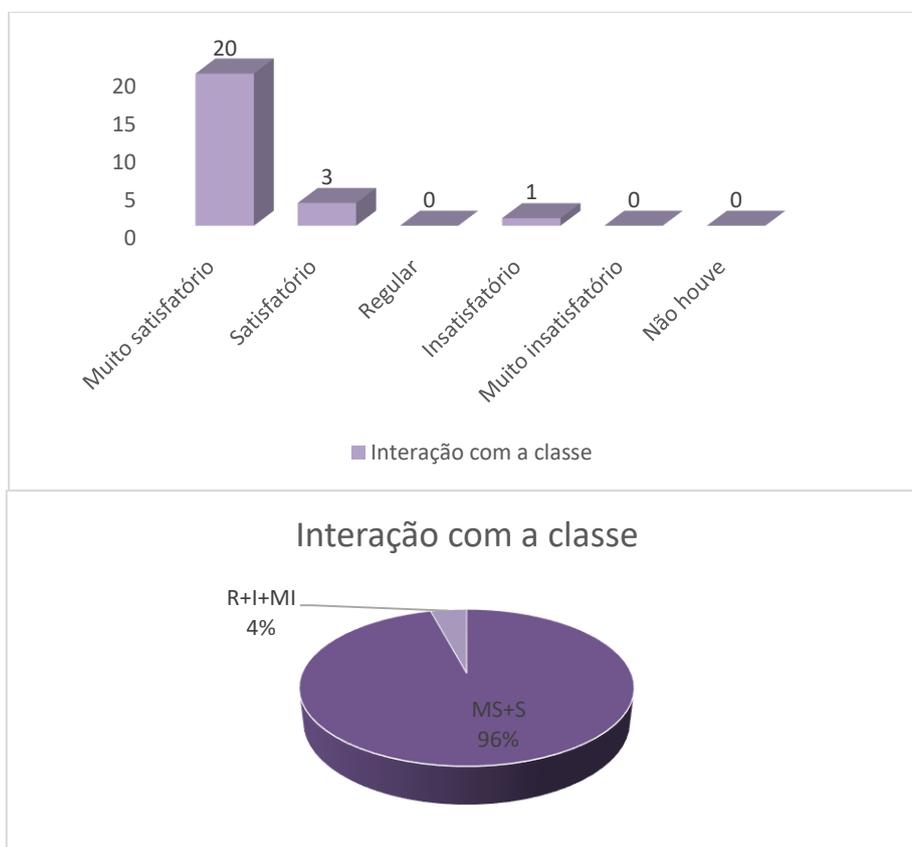
0,00%

5. Regular (0 votos)

0,00%

6. Não houve (0 votos)

0,00



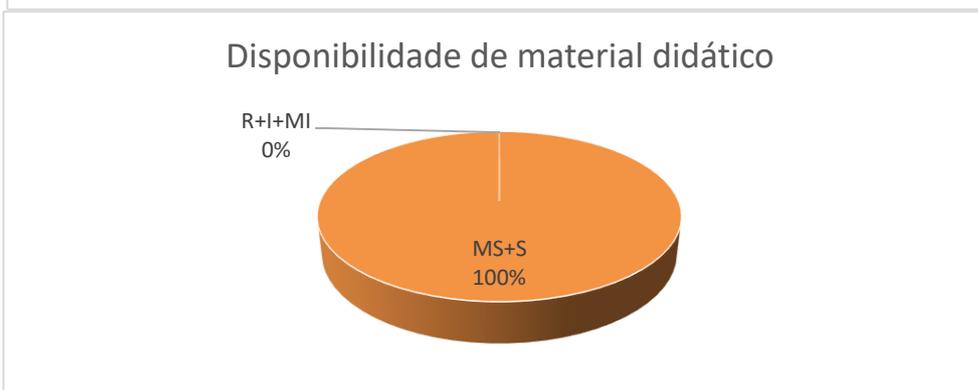
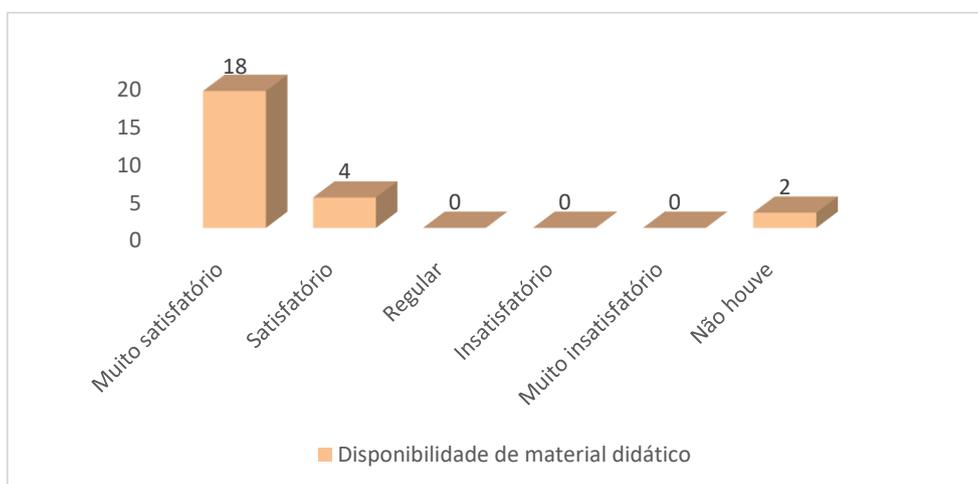
Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular +Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 96% do total de respostas.**

## Como você avalia a Disponibilidade de Material Didático, se houver?



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular + Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 100% do total de respostas.**

## Qual a sua avaliação sobre o Espaço físico - salas de aula?

1. Muito satisfatório (21 votos)

87,50%

2. Satisfatório (3 votos)

12,50%

3. Insatisfatório (0 votos)

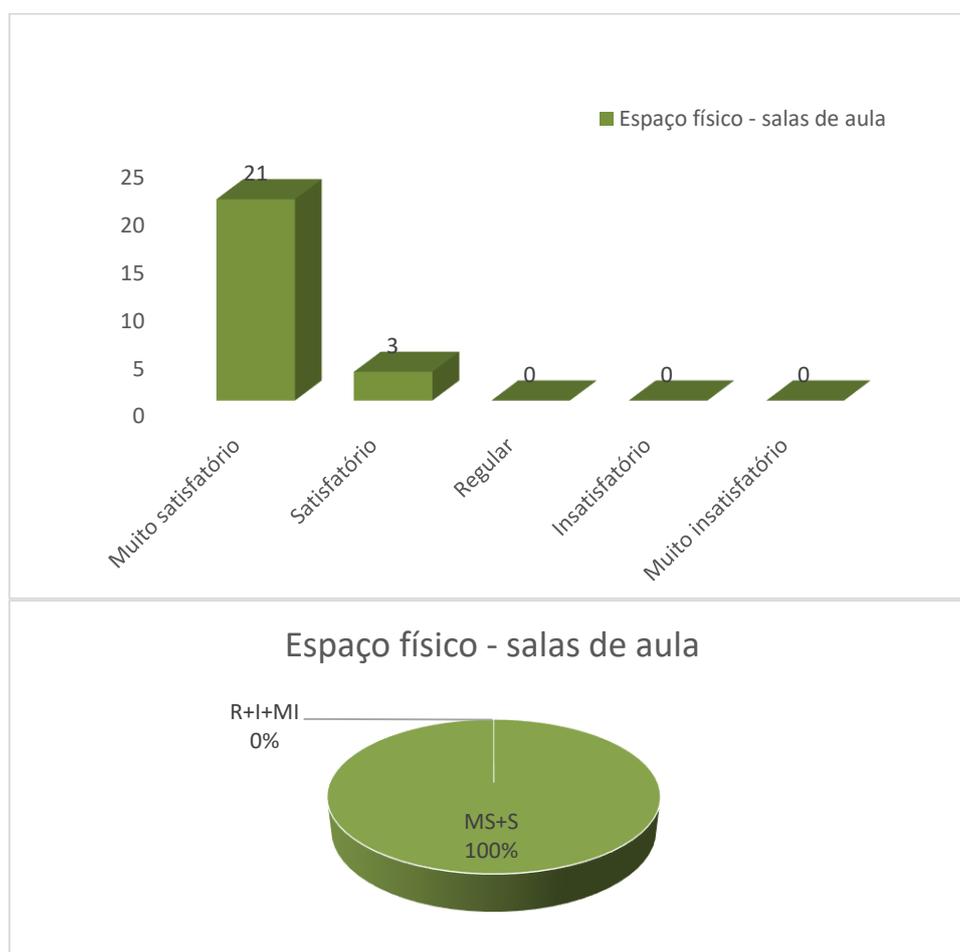
0,00%

4. Regular (0 votos)

0,00%

5. Muito insatisfatório (0 votos)

0,00%



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular +Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 100% do total de respostas.**

## Qual a sua opinião sobre o Sistema de Avaliação, se houver?

1. Muito satisfatório (19 votos)

79,17%

2. Satisfatório (2 votos)

8,33%

3. Regular (2 votos)

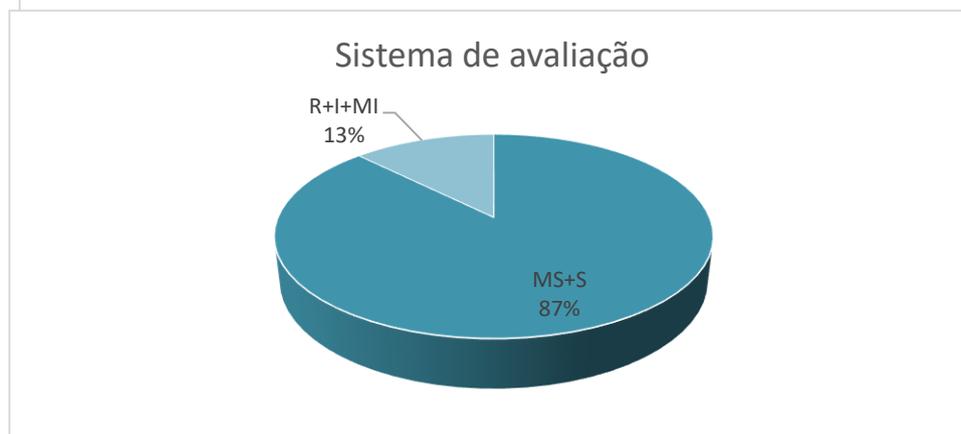
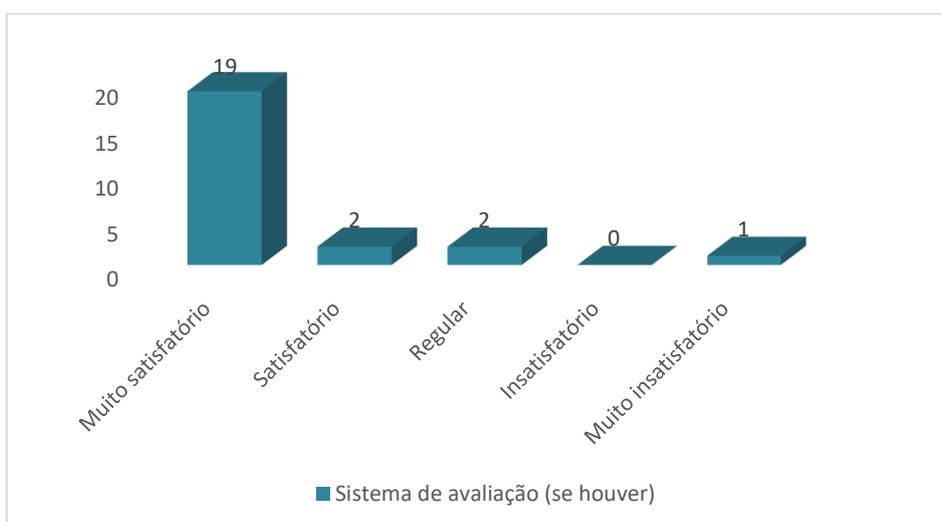
8,33%

4. Muito insatisfatório (1 votos)

4,17%

5. Insatisfatório (0 votos)

0,00%



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular + Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 87% do total de respostas.**

## Como foi o Atendimento da Secretaria do Núcleo de Extensão?

1. Muito satisfatório (22 votos)

91,67%

2. Regular (1 votos)

4,17%

3. Satisfatório (1 votos)

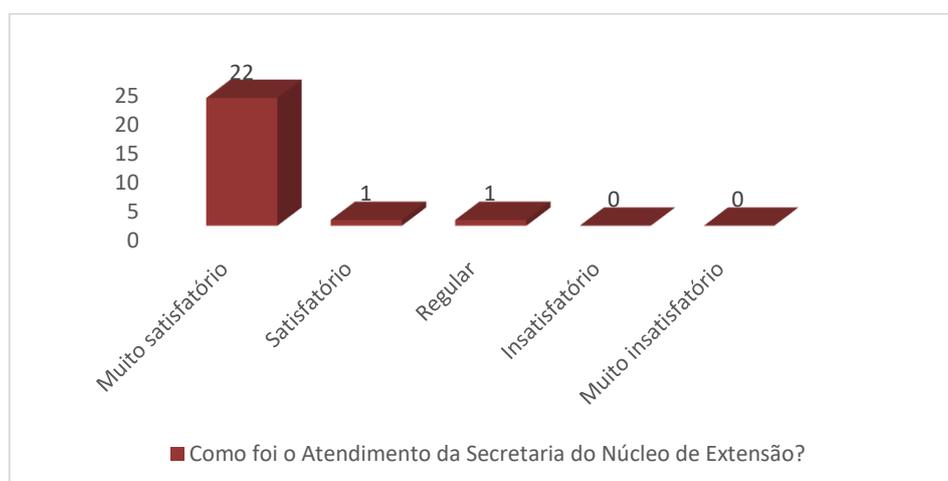
4,17%

4. Insatisfatório (0 votos)

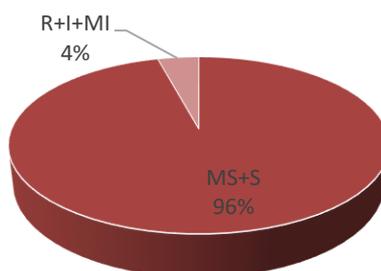
0,00%

5. Muito insatisfatório (0 votos)

0,00%



### Como foi o Atendimento da Secretaria do Núcleo de Extensão?



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular +Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 96% do total de respostas.**

## Qual é a avaliação da Biblioteca da FDSM, considerando o seu uso para o Curso de Extensão?

1. Muito satisfatório (21 votos)

87,50%

2. Satisfatório (2 votos)

8,33%

3. Regular (1 votos)

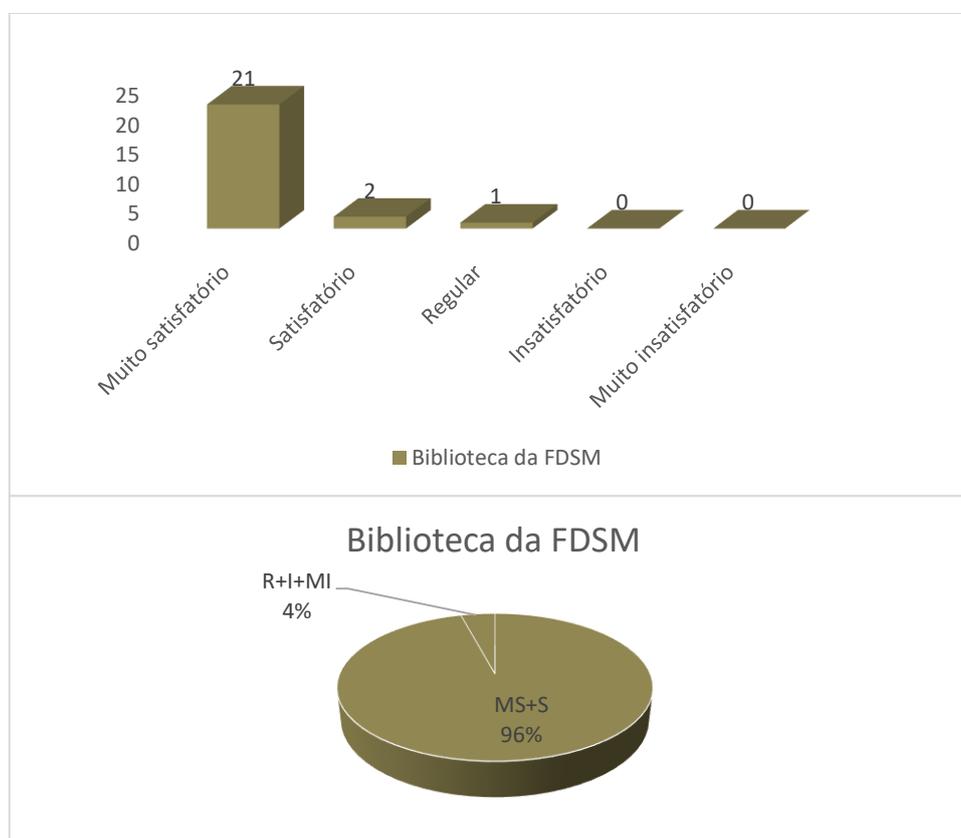
4,17%

4. Muito insatisfatório (0 votos)

0,00%

5. Insatisfatório (0 votos)

0,00%



Legenda do gráfico acima:

MS + S: Respostas Muito Satisfatório + Satisfatório

R+I+MI: Respostas Regular +Insatisfatório + Muito Insatisfatório

**A soma das respostas “Muito satisfatório” e “Satisfatório” foi de 96% do total de respostas.**

**Conclusão: a meta estipulada foi atingida para todos os itens avaliados.**

### Síntese avaliação geral:

	Código Enquete	Código Solic. Pesquisa	Meio utilizado	Data Pub.	Data Exp.	Nº usuários filtrados	Nº de participantes	Porcentagem de participação (%)	Quadro docente - Domínio da matéria	Quadro docente - Didática	Quadro docente - interação com a classe	Disponibilidade de material didático, se houver	Espaço físico - salas de aula	Sistema de avaliação, se houver	Atendimento da Secretaria do Núcleo de Extensão	Biblioteca da FDSM
									MS+S (%)	MS+S (%)	MS+S (%)	MS+S (%)	MS+S (%)	MS+S (%)	MS+S (%)	MS+S (%)
Pesquisa de Satisfação Curso livre Reforço de Direito e Processo do Trabalho para a OAB - avaliação geral	4669	3597	Portal do aluno	18/11/2022	12/12/2022	73	24	32,88	92	92	96	100	100	87	96	96

## Avaliação do Corpo Docente

Código:	4670
Título da Enquete:	<a href="#"><u>Avaliação Prof. Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira</u></a>
Data de Publicação:	18/11/2022
Data de Expiração:	12/12/2022
Respostas/Participantes:	21 / 73
Descrição da Enquete:	<p><i>Curso livre.</i>  <i>Tema: Reforço de Direito e Processo do Trabalho para a OAB.</i>  <i>Professor Responsável e Expositor: Dr. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira.</i>  <i>Realizado entre os dias 19/08 e 18/11/2022.</i>  <i>Horário: 14h, sextas-feiras.</i>  <i>Calendário:</i>  <i>1ª Aula - 19/08/2022: Formação do Direito do Trabalho, princípios do Direito do Trabalho, elementos de caracterização da relação de emprego, conceito de empregado. Conceito de empregador. Empregador por equiparação. Grupo de empresas. Poder de Direção do empregador.</i>  <i>2ª Aula - 26/08/2022: Requisitos de formação do contrato de trabalho. Classificação dos contratos de trabalho. Contratos por prazo determinado e por prazo indeterminado. Princípio da inalterabilidade do contrato de trabalho. Alteração, suspensão e interrupção do contrato. Transferência de empregado.</i>  <i>3ª Aula – 09/09/2022: Férias anuais remuneradas. Aquisição do direito. Concessão das férias. Férias coletivas. Férias proporcionais. Trabalho intermitente: requisitos e consequências.</i>  <i>4ª Aula – 16/09/2022: Duração do Trabalho. Jornada de trabalho. Banco de horas. Controle de frequência. Turnos ininterruptos de revezamento. Controle de frequência. Banco de horas. Horas extraordinárias. Trabalhadores excluídos.</i>  <i>5ª Aula - 30/09/2022: Saúde, higiene e medicina do Trabalho. Adicionais de insalubridade, periculosidade e penosidade. Meio ambiente laboral. Doença do trabalho e suas consequências. Salário e remuneração: Conceito. Componentes da remuneração. Modalidades de estipulação do salário. Gorjetas, prêmios, comissões. Salário mínimo. Regras de proteção ao salário. Adicional noturno.</i>  <i>6ª Aula – 07/10/2022: Estabilidade e FGTS. Garantias de emprego da gestante, do membro da CIPA, do dirigente sindical e do empregado acidentado. Extinção do contrato de trabalho por prazo determinado e do contrato por prazo indeterminado. Formas de extinção e seus efeitos. Multa por atraso na homologação da rescisão do contrato.</i>  <i>7ª Aula – 14/10/2022: Organização da Justiça do Trabalho. Princípios Gerais do Processo e específicos do Direito Processual do Trabalho. Ação Trabalhista. Partes, elementos, condições. Ritos ordinário e sumaríssimo.</i></p>

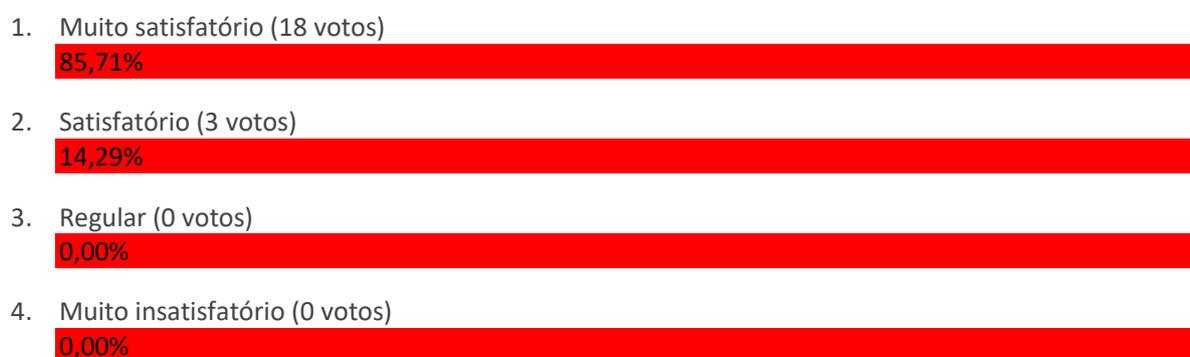
	<p><i>Petição inicial. Requisitos. Principais alterações trazidas com a Lei 13.467/2017.</i></p> <p><i>8ª Aula – 21/10/2022: Defesa do réu. Exceção, contestação e reconvenção. Defesa direta e defesa indireta. Aplicação no Processo do Trabalho. Réplica e sua importância.</i></p> <p><i>9ª Aula – 04/11/2022: Audiência trabalhista. Modalidades. Importância. Diferenças nos processos de rito ordinário e sumaríssimo. Consequências da ausência das partes.</i></p> <p><i>10ª Aula – 11/11/2022: Ônus da prova e meios de prova no Direito Processual do Trabalho. Prova documental, testemunhal, pericial e perícia grafotécnica. Inspeção judicial e suas consequências.</i></p> <p><i>11ª Aula – 17/11/2022: Sentença: Requisitos, modalidades e forma. Embargos de declaração no Direito Processual do Trabalho, Hipóteses de cabimento, prazo e efeitos.</i></p> <p><i>12ª Aula – 18/11/2022: Teoria geral dos recursos e recursos em espécie no Direito Processual do Trabalho.</i></p>
Cod. Solicit. Int.:	<a href="#">3597</a>

### Perguntas da Enquete

#### Domínio e atualização do conteúdo ministrado na disciplina



#### Preparação prévia para cada aula



5. Insatisfatório (0 votos)

0,00%

### Clareza de exposição

1. Muito satisfatório (19 votos)

90,48%

2. Satisfatório (2 votos)

9,52%

3. Regular (0 votos)

0,00%

4. Insatisfatório (0 votos)

0,00%

5. Muito insatisfatório (0 votos)

0,00%

### Assiduidade

1. Muito satisfatório (17 votos)

80,95%

2. Satisfatório (3 votos)

14,29%

3. Regular (1 votos)

4,76%

4. Insatisfatório (0 votos)

0,00%

5. Muito insatisfatório (0 votos)

0,00%

### Pontualidade

1. Muito satisfatório (16 votos)

76,19%

2. Satisfatório (4 votos)

19,05%

3. Regular (1 votos)

4,76%

4. Insatisfatório (0 votos)

0,00%

5. Muito insatisfatório (0 votos)

0,00%

## Cumprimento do programa



## Diversidade de técnicas didáticas



## Empenho e atenção aos alunos



## Relacionamento com a classe



## Capacidade de estimular o interesse do aluno pelo conteúdo



## Capacidade de estimular o desenvolvimento do raciocínio do aluno



## Capacidade de auxiliar o aluno para atingir os objetivos de aprendizagem de acordo com o programa



## Metodologia do ensino



## Desempenho geral



## Qualidade da aula



Nota: as respostas de texto não são publicáveis.