

Comissão Própria de Avaliação

**RELATÓRIO DE
AUTO-AVALIAÇÃO
PERÍODO 2009**

FACULDADE DE DIREITO DO SUL DE MINAS
Pouso Alegre, MG.

I - INTRODUÇÃO

O presente relatório de auto-avaliação foi concebido tendo como elemento guia o modelo apresentado pelo INEP e aprovado pela CONAES, na reunião do dia 17 de setembro de 2005.

Como já informado nos relatórios anteriores (2004/2006, 2006/2008 e 2008), o presente exprime uma realidade ligada a um determinado período temporal, e deve ser entendido como um documento em constante redefinição e cuja realidade se modifica conforme as ações planejadas e concretizadas.

Finalmente, reafirmamos que o trabalho conduzido pela Comissão Própria de Avaliação responde a um anseio da própria instituição, em conduzir seus processos de auto-avaliação de maneira correta e apta a produzir frutos que impliquem, efetivamente, na correção de falhas e exaltação de qualidades.

II - DADOS DA INSTITUIÇÃO

Nome: Faculdade de Direito do Sul de Minas

Código da IES: 0171

Caracterização da IES: Faculdade privada, sem fins lucrativos, mantida pela Fundação Sul Mineira de Ensino.

Localização: Estado de Minas Gerais
Município de Pouso Alegre
Av. Dr. João Beraldo, 1075, Centro
CEP 37550-000

Composição da CPA:

A atual composição da Comissão Prévvia de Avaliação é a seguinte:

Nome:	Segmento que representa:
Carlos Alberto Conti Pereira (*)	Membro da diretoria (corpo técnico-administrativo)
Leonardo de O. Rezende	Membro da diretoria (corpo técnico-administrativo)
Elias Kallás Filho	Membro do corpo docente
Francisco J. de Oliveira	Membro do corpo docente
Vinícius S. Matuk Ferreira	Membro do corpo discente
Ana Paula Maia	Membro do corpo discente
Priscilla A. Braga Guimarães	Membro do corpo técnico-administrativo
Renata Machado Barros	Membro do corpo técnico-administrativo
Carlos Messias Muniz	Membro da comunidade
Dirceu Xavier da Costa	Membro da comunidade

(*) Coordenador

Período de mandato da CPA: O período de mandato dos membros que compõem a CPA segue o disposto no artigo 2º, da Resolução nº 02/2004 do Colegiado Superior da Faculdade de Direito do Sul de Minas qual seja:

“ Art. 2º. A avaliação institucional será feita pela Comissão Própria de Avaliação – CPA – assim constituída:

a) por dois membros do corpo docente, a serem indicados pelo Coordenador do Curso, com mandato de dois anos, permitida uma recondução;

b) por dois membros do corpo discente, a serem indicados pelo órgão de representação estudantil, com mandato de um ano, permitida uma recondução;

c) por dois membros técnico-administrativos da instituição, um deles indicado pelo Diretor, o outro por seus pares, que deverá ter pelo menos 05 anos de trabalho na instituição, devendo ter ainda, no mínimo, o ensino médio completo e de preferência curso superior, para um mandato de dois anos;

- d) por um membro da diretoria que será indicado pelo Diretor do estabelecimento, para um mandato de dois anos, permitida uma recondução;
- e) por dois membros da comunidade, um deles será indicado pelo Diretor e o outro pelo Presidente da Fundação Sul Mineira de Ensino, para um mandato de um ano, permitida uma recondução.”

A atual composição da CPA terá seu mandato encerrado em dezembro de 2009.

Ato de designação da CPA: Resolução nº 02/2004

III – CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O processo de desenvolvimento dos trabalhos realizados pela Comissão Própria de Avaliação para o presente período orientou-se pelas experiências vividas anteriormente. A partir disso, procurou-se a investigação das causas de sucesso ou fracasso, com a utilização de uma política de aprimoramento dos pontos falhos e consolidação das atividades positivas.

Os elementos utilizados no relatório atual foram retirados de análises sócio-econômicas e culturais dos ingressantes, abordagens metodológicas qualitativa e quantitativas dos docentes, pesquisas feitas tanto pelo sítio da instituição como também diretamente com os envolvidos.

Finalmente, os resultados foram discutidos junto à administração da escola, de forma a utilizá-los no processo de melhoria de qualidade.

IV – DESENVOLVIMENTO

QUADRO I

Período: 2009

1ª Dimensão Avaliada: Planejamento Institucional

Ações realizadas 2009	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Revisão e simplificação do PDI			O texto original do PDI se mostrou muito complexo e extenso. Em razão disso, foi necessário simplificá-lo, excluindo textos de importância secundária. Procurou-se, com isso, torná-lo mais acessível à comunidade acadêmica. As experiências obtidas serão utilizadas para a construção do novo documento, visto que o prazo de validade (5 anos) esgotar-se-á no início de 2010.
Atualização do Projeto			O texto do documento foi

Pedagógico			devidamente atualizado com as informações necessárias das alterações ocorridas durante o ano, bem como a inserção daquelas inerentes a semestralização do curso prevista para ter início em 2010.
Implantação de curso de pós-graduação "stricto sensu"			A implantação do curso de pós graduação stricto sensu, devidamente autorizado pelo órgão federal competente trouxe grande motivação para a comunidade acadêmica. Realizado o processo seletivo, as aulas terão início no ano de 2010.
Alteração do regimento da instituição			Após a devida aprovação pelo órgão interno competente, foram efetivadas alterações regimentais concernentes a adaptação do texto original às novas exigências do curso semestral. Tais modificações serão efetivadas a partir do ano letivo de 2010.

2ª Dimensão Avaliada: Produção Acadêmica

Ações realizadas 2009	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Iniciação Científica	Irregularidade na realização das atividades ao longo do ano	Nova infra-estrutura para pesquisa e professores capacitados para realização de orientação	Revisão dos critérios para maior produtividade em 2010
Lançamento de novas edições da Revista da FDSM	Alto custo financeiro para edição – Requisitos metodológicos a serem melhor definidos	Nova estrutura administrativa para cuidar da questão – Eficiente divulgação da publicação e conseqüente captação de expressivo número de artigos. Formação de corpo editorial expressivo. Presença de artigos internacionais. Melhoria da qualificação oficial.	A contratação de nova bibliotecária com grande experiência na área de publicações científicas permitirá revisão adequada dos critérios metodológicos em vigor. A Revista da instituição está classificada no padrão B5 da qualis.
Cursos de extensão	Dificuldade para conciliar o horário de oferta com a disponibilidade dos acadêmicos.	Docentes capacitados em diferentes áreas para realização das atividades.	Verificou-se que a realização de cursos de extensão é bem aceita pela comunidade acadêmica e pela sociedade em geral.
Formação de grupo específico de pesquisa denominado "Grupo de Coimbra"	Incentivar maior participação dos alunos da	Convênio com a Faculdade de Direito da Universidade de	

	graduação. Disponibilidade de tempo.	Coimbra	
Múltiplas participações dos docentes em publicações externas	Atividade concentrada nos docentes mais ligados às atividades de Núcleo de Pesquisa.	Valorização da atividade docente	Item inserido no SGQ como indicador de qualidade da instituição com metas estabelecidas e acompanhamento.
Realização de atividade de intercâmbio com a Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra	Altos custos como fator limitante da realização da atividade	A existência do Convênio com a Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra	Primeira atividade de acadêmicos da FDSM após assinatura do Convênio
Aprovação pela CAPES de programa próprio de pós-graduação Strictu Sensu – modalidade mestrado	Custo – Reduzida capacidade de oferta de vagas	Único programa reconhecido na região – Grande participação de candidatos no primeiro processo seletivo	Início das atividades da primeira turma previsto para março de 2010
Realização em parceria com o TRT 3ª Região dos Seminários sobre “A efetividade da execução no processo do trabalho – novas perspectivas” e do “I Congresso Mineiro de Trabalho Rural”	Atividades realizadas em horário de aulas da graduação. Custos	Disponibilização de atividades para o público interno e externo. Participação da comunidade externa	
Realização de Atividades de extensão – Simpósios, mesas redondas, colóquios, Aula Magna e do XI Congresso Jurídico	Baixa participação dos acadêmicos dos anos finais da graduação.	Corpo docente capacitado e disponível	Manutenção dos eventos e fortalecimento da qualidade dos mesmos.

3ª Dimensão Avaliada: Responsabilidade Social

Ações realizadas 2009	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Apoio da frente Sul Mineira pela acessibilidade	Baixa participação da sociedade	Infra-estrutura física e de comunicação.	
Curso de extensão universitária para formação de promotoras legais x CIAMPAR	Disponibilidade em horário idêntico das aulas.	Recursos materiais e humanos adequados.	
Manutenção das atividades culturais em parceria com o Conservatório Estadual de Música JKO			
Incentivo ao esporte: <ul style="list-style-type: none"> • Campeonato futsal entre discentes • Patrocínio Open Tênis – Poços de Caldas • Disponibilização da quadra poliesportiva • I Corrida da FDSM • Apoio Jogos Interclasses Escola Estadual Presidente Bernardes 	Necessidades de recursos financeiros, humanos e técnicos	Envolvimento da comunidade interna e externa	

Campanhas internas:	Baixo envolvimento da comunidade interna	Investimentos no setor de comunicação	
<ul style="list-style-type: none"> • Dia mundial do meio ambiente • Dia mundial do livro • Dia da educação • Dia internacional da mulher • Dia do bibliotecário • Dia do consumidor • Dia do professor • Dia das mães • Campanha contra o fumo 			
Divulgação interna campanhas municipais, estaduais e nacionais.			
Manutenção das atividades do Escritório Modelo	Limitação da capacidade de atendimento	Investimento nas instalações para melhorar as condições de trabalho	

4ª Dimensão Avaliada: Relação Faculdade de Direito do Sul de Minas - Comunidade

Ações realizadas 2009	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Seminário sobre amianto	Disponibilidade em horário diverso das aulas.	Grande participação da sociedade e da comunidade acadêmica.	
Visitas das escolas de ensino médio à Faculdade (palestras sobre temas diversos)	Disponibilidade em horário diverso das aulas. Custo transporte	Divulgação das ações de pesquisa e extensão.	
Visitas de professores da FDSM à escolas de ensino médio da região para discussão de diferentes temas ligados ao direito.	Disponibilidade dos professores. Diversidade de temas. Custos envolvidos.	Interesse da comunidade na atividade. Avaliação positiva das ações realizadas	
Sede da CIEA MG SUL	Baixo envolvimento dos componentes da comissão	Apoio da direção da FDSM para realização das atividades. Reconhecimento por parte do estado da qualidade do trabalho realizado.	
Empréstimo das instalações para realização de diferentes eventos. (Polícia Militar – Polícia Civil – OAB- CREA – Prefeitura Municipal – Concursos Públicos – Formaturas de várias escolas)	Coincidência entre os horários de aulas da graduação. Grande presença de público externo alterando a rotina da instituição	Fortalecimento dos laços da instituição com diferentes segmentos sociais – Divulgação	
Homenagens recebidas pela comemoração dos 50 anos da FDSM: Assembléia Legislativa de Minas Gerais; Câmara Municipal de Pouso Alegre; Academia Pousoalegrense de Letras; Prefeitura Municipal de Pouso Alegre			
Júris Reais	Interferência nas atividades	Facilidade de participação da	

	rotineiras da instituição. Segurança	comunidade acadêmica.	
FDSM na mídia: <ul style="list-style-type: none"> • Programa seus direitos - TV LIBERTAS / REDE MINAS: 4ª feira, às 21h, e sábado, às 12h. • D2 FM: Informe "Você Sabia" - 8h40, 11h, 14h20 e 17h20. • Revista Cidade em Estilo: Edição II—Sul de Minas 	Custos e disponibilidade de profissionais para participar/escrever	Retorno positivo da população. Possibilidade de atender dúvidas da comunidade e divulgar os trabalhos da instituição.	
Realização de evento de Natal, em parceria com o Conservatório Estadual de Música JKO, aberto a toda comunidade	Custo e complexidade logística	Integração com a comunidade. Oportunidade para apresentação da instituição a novos segmentos sociais.	

5ª Dimensão Avaliada: Recursos Humanos

Ações realizadas 2009	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Realização de dois cursos de capacitação de docentes.	Dificuldade de conciliação dos horários	Expressiva participação. Manutenção das atividades por parte da direção.	
Curso auditores internos ISO 9000 – 14, 16 e 17 de Julho de 2009.	Custos – disponibilidade de horários	Alto grau de envolvimento dos participantes. Formação de uma equipe de multiplicadores dos conceitos de qualidade.	
Curso de inglês			
Curso de capacitação corpo técnico administrativo - Contabilidade			
Treinamento de todos os colaboradores nos conceitos básicos do sistema de gestão da qualidade baseado na ISO 9000			
Promoção de colaboradores			
Manutenção da realização de celebração de final de ano com todos colaboradores e familiares			

6ª Dimensão Avaliada: Administração Acadêmica

Ações realizadas 2009	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Implantação do Núcleo Docente	Conciliação das	Grande capacitação	

Estruturante	agendas. Grande volume de trabalho	dos integrantes	
Revisão e implantação de novos regulamentos	Falta de domínio sobre as novas obrigações	Implementação de regulamentos atualizados e mais eficientes.	
Adequação das atividades de estágio à nova legislação em vigor	Período de transição gerando necessidade de controles separados	Estrutura própria e adequada para atender os acadêmicos e suas necessidades.	
Implantação da ISO 9000	Necessidade de efetiva participação de toda a equipe.	Apoio da direção e criação de um setor específico para cuidar do assunto.	
Continuidade da revisão do regimento interno			
Estrutura criada na revisão do organograma feita em 2008 em implementação	Período de aprendizado da instituição em relação ao novo modelo de administração	Colaboração de toda a equipe de funcionários	
Contratações para reforço da equipe administrativa, com foco nos setores que tem contato direto com os acadêmicos	Necessidade de treinamento.		
Compra de novo software de gestão integrada.	Custo e tempo necessário para treinamentos, migração de dados e implantação	Apoio da direção	

7ª Dimensão Avaliada: Infra-Estrutura Física e Tecnológica

Ações realizadas 2009	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Novas instalações da coordenação administrativa			
Novas instalações da secretaria			
Novas instalações da ouvidoria			
Novas instalações da psicopedagogia			
Novas instalações da Coordenação da Graduação			
Novas instalações da pesquisa e extensão			
Reforma da tesouraria			
Inauguração do anexo			
Disponibilização de rede wireless para acadêmicos cadastrados	Dificuldade de controle de acesso. Limitação de utilização		
Instalação de data-show em todas as salas de aula da graduação	Custo – exigências de manutenção	Melhores recursos para realização das atividades de ensino.	

Inauguração do prédio anexo			
-----------------------------	--	--	--

8ª Dimensão Avaliada: Integração entre o Plano de Desenvolvimento Institucional e a avaliação

Ações realizadas 2009	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Atividade da ouvidoria integrada aos objetivos do PDI	Dificuldade para obtenção de resultados mais expressivos em função da falta de cultura de avaliação por parte do corpo discente	Apoio direção para continuidade das ações. Utilização de tecnologia para facilitar as atividades. Orientação do NDE para a realização das ações.	
Manutenção das ações da CPA	Disponibilidade e conhecimento dos membros externos		

9ª Dimensão Avaliada: Atendimento aos discentes

Ações realizadas 2009	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Reunião fiscais de prova	Dificuldade de padronização de atuação. Necessidade de maior capacitação dos envolvidos.	Seleção mais criteriosa dos envolvidos.	
Manutenção e incentivo do trabalho da ouvidoria		Divulgação dos resultados anuais das ações realizadas.	
Trabalho da psicopedagogia			
Extensão – Visita APAC, TJMG	Custos – Possibilidade de participação dos acadêmicos – Necessidade de acompanhamento de professores e funcionários da instituição. Conciliação das agendas dos locais visitados	Adesão dos acadêmicos – Boa receptividade dos órgãos visitados -	
Plano de apoio ao egresso	Disponibilidade de poucas vagas -	Grande interesse dos egressos.	
Programa de monitoria	Necessidade de acompanhamento mais criterioso das atividades	Expressiva participação da comunidade acadêmica	

	realizadas		
Programa de iniciação científica	Falta de critérios para realização da atividade	Linhas de pesquisa definidas – Avaliação das melhorias viáveis de serem implantadas	
Patrocínio de evento para comemoração dos 50 anos da instituição			
Realização de evento para premiar os melhores alunos de 2008			

10ª Dimensão Avaliada: Gestão financeira da FDSM

Ações realizadas 2009	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Parceria com Visa – parcelamento valor das mensalidades	Custo cobrado pela empresa de cartões	Participação expressiva dos acadêmicas na utilização do serviço	Serviço a ser extinto em 2010.
Contratação de empresa especializada em recebimento de mensalidades atrasadas	Baixo retorno		Serviço a ser extinto em 2010.
Parceria com empresa de financiamento privado – IDEAL INVEST	Baixa procura dos alunos	Condições de financiamento atrativas	Serviço a ser mantido em 2010.

2) Descrever como os resultados obtidos são incorporados no planejamento da gestão acadêmico-administrativa:

Os resultados são incorporados através da realização de atividades que utilizam as fragilidades e potencialidades para o aprimoramento dos serviços desenvolvidos pela instituição.

3) Justificativas:

As atividades desenvolvidas pela instituição revestem-se de um alto nível de dinamismo, o que dificulta a estreita observação de uma programação pré-definida. Em razão disso, o processo de correção das fragilidades encontradas dá-se de forma constante, objetivando a implantação de melhorias contínuas.

Deve-se ressaltar como ponto primordial, a continuidade do trabalho desenvolvido por toda a comunidade acadêmica, fator que significa a intenção em manter a evolução acima citada.

As evidências de todo o trabalho realizado comprovam a seriedade com que a instituição encara e implementa seus objetivos.

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

A cultura da avaliação na instituição a partir do ano de 2009 foi incrementada com a decisão da alta direção em adequar-se às exigências para a obtenção da certificação de qualidade ISO. Tal fato possibilitou que as normas a serem cumpridas para alcançar o objetivo fossem adequadas às exigências do Ministério da Educação, fazendo que com a cultura da avaliação passasse a ser constantemente observada na instituição, principalmente, com o intuito de aperfeiçoamento da qualidade.

É certo que a instituição de novos projetos demandam o necessário amadurecimento, fato que virá com o tempo. No entanto, a aceitação do desafio por todos aqueles que fazem parte da instituição já demonstra que a perspectiva de sucesso é grande e real.

Esperamos, com tais atitudes, estar trilhando o caminho correto para a efetiva consolidação de um ensino de qualidade.

Pouso Alegre, 30 de março de 2009.

Assinaturas:

Coordenador (a) da CPA:

Carlos Alberto Conti Pereira (a)

Membros da CPA:

Leonardo de O. Rezende

Elias Kallás Filho

Francisco J. de Oliveira

Vinícius S. Matuk Ferreira

Ana Paula Maia

Priscilla A. Braga Guimarães

Renata Machado Barros

Carlos Messias Muniz

Dirceu Xavier da Costa