

Comissão Própria de Avaliação

RELATÓRIO DE
AUTO-AVALIAÇÃO
PERÍODO 2008

FACULDADE DE DIREITO DO SUL DE MINAS
Pouso Alegre, MG.

I - INTRODUÇÃO

O presente relatório de auto-avaliação foi concebido tendo como elemento guia o modelo apresentado pelo INEP e aprovado pela CONAES, na reunião do dia 17 de setembro de 2005.

Como já informado nos relatórios anteriores (2004/2006 e 2006/2008), o presente exprime uma realidade ligada a um determinado período temporal, e deve ser entendido como um documento em constante redefinição e cuja realidade se modifica conforme as ações planejadas e concretizadas.

Finalmente, reafirmamos que o trabalho conduzido pela Comissão Própria de Avaliação responde a um anseio da própria instituição, em conduzir seus processos de auto-avaliação de maneira correta e apta a produzir frutos que impliquem, efetivamente, na correção de falhas e exaltação de qualidades.

II - DADOS DA INSTITUIÇÃO

Nome: Faculdade de Direito do Sul de Minas

Código da IES: 0171

Caracterização da IES: Faculdade privada, sem fins lucrativos, mantida pela Fundação Sul Mineira de Ensino.

Localização: Estado de Minas Gerais
Município de Pouso Alegre
Av. Dr. João Beraldo, 1075, Centro
CEP 37550-000

Composição da CPA:

A atual composição da Comissão Prévia de Avaliação é a seguinte:

Nome:	Segmento que representa:
Carlos Alberto Conti Pereira (*)	Membro da diretoria (corpo técnico-administrativo)
Leonardo de O. Rezende	Membro da diretoria (corpo técnico-administrativo)
Elias Kallás Filho	Membro do corpo docente
Francisco J. de Oliveira	Membro do corpo docente
Vinícius S. Matuk Ferreira	Membro do corpo discente
Ana Paula Maia	Membro do corpo discente
Priscilla A. Braga Guimarães	Membro do corpo técnico-administrativo
Renata Machado Barros	Membro do corpo técnico-administrativo
Carlos Messias Muniz	Membro da comunidade
Dirceu Xavier da Costa	Membro da comunidade

(*) Coordenador

Período de mandato da CPA: O período de mandato dos membros que compõem a CPA segue o disposto no artigo 2º, da Resolução nº 02/2004 do Colegiado Superior da Faculdade de Direito do Sul de Minas qual seja:

“ Art. 2º. A avaliação institucional será feita pela Comissão Própria de Avaliação – CPA – assim constituída:

a) por dois membros do corpo docente, a serem indicados pelo Coordenador do Curso, com mandato de dois anos, permitida uma recondução;

b) por dois membros do corpo discente, a serem indicados pelo órgão de representação estudantil, com mandato de um ano, permitida uma recondução;

c) por dois membros técnico-administrativos da instituição, um deles indicado pelo Diretor, o outro por seus pares, que deverá ter pelo menos 05 anos de trabalho na instituição, devendo ter ainda, no mínimo, o ensino médio completo e de preferência curso superior, para um mandato de dois anos;

d) por um membro da diretoria que será indicado pelo Diretor do estabelecimento, para um mandato de dois anos, permitida uma recondução;

e) por dois membros da comunidade, um deles será indicado pelo Diretor e o outro pelo Presidente da Fundação Sul Mineira de Ensino, para um mandato de um ano, permitida uma recondução.”

A atual composição da CPA terá seu mandato encerrado em junho de 2009.

Ato de designação da CPA: Resolução nº 02/2004

III – CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O processo de desenvolvimento dos trabalhos realizados pela Comissão Própria de Avaliação para o presente período orientou-se pelas experiências vividas anteriormente. A partir disso, procurou-se a investigação das causas de sucesso ou fracasso, com a utilização de uma política de aprimoramento dos pontos falhos e consolidação das atividades positivas.

Os elementos utilizados no relatório atual foram retirados de análises sócio-econômicas e culturais dos ingressantes, abordagens metodológicas qualitativa e quantitativas dos docentes, pesquisas feitas tanto pelo sítio da instituição como também diretamente com os envolvidos.

Finalmente, os resultados foram discutidos junto à administração da escola, de forma a utilizá-los no processo de melhoria de qualidade.

IV – DESENVOLVIMENTO

QUADRO I

Período: 2008

1ª Dimensão Avaliada: Planejamento Institucional

Ações realizadas	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
<ul style="list-style-type: none">Disponibilização PDI no sítio da FDSM	Documento muito extenso e complexo	Corrigir a fragilidade no próximo documento	Documento em fase final de revisão. Demais ações deverão ser adotadas a partir da finalização do novo documento.

2ª Dimensão Avaliada: Produção Acadêmica

Ações realizadas	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Definição das linhas de pesquisa		Já realizado	Efetividade dos Direitos Fundamentais Sociais. Relações Sociais e Democracia
Criação de grupos específicos de pesquisa.	Pouca participação corpo discente	Estrutura e apoio da direção	Projetos em andamento: <ol style="list-style-type: none">Os Direitos fundamentais desde uma perspectiva principiológica e procedimental do estado democrático de direito.Processualismo constitucional democrático.O papel do lucro em face do intervencionismo estatal.Constituição e direito empresarial.As fronteiras do direito e a soberania: a aplicação do direito estrangeiro e exceção de ordem pública.Ações coletivas e os sujeitos sociais.Direito, Estado e risco tecnológico.Teoria da Argumentação jurídica e democracia.Implicações sociais da publicização do direito privado.
Assinatura de protocolo de colaboração	Necessidade de apoio financeiro para realização de	Acesso a fontes de financiamento externo	Realização de eventos com presença de professores da citada instituição.

com a Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra.	atividades pelos discentes.		
Levantamento do interesse dos académicos do quinto ano da graduação sobre cursos de especialização	Apresentação de uma grande diversidade de temas.	Interesse dos egressos em frequentar cursos de pós-graduação.	Cursos oferecidos para 2009: Direito Constitucional . Direito Processual Civil.
Alteração da periodicidade da revista científica da escola	Custos envolvidos. Dificuldade de manter os artigos alinhados às linhas de pesquisa.	Envolvimento dos pesquisadores e da direção na realização das atividades.	Captação de material para edição dos dois volumes previstos e mais uma edição extra.
Realização de Atividades de extensão – Simpósios, mesas redondas, colóquios e do X Congresso Jurídico	Baixa participação dos académicos dos anos finais da graduação.	Corpo docente capacitado e disponível	Manutenção dos eventos e fortalecimento da qualidade dos mesmos.

3ª Dimensão Avaliada: Responsabilidade Social

Ações realizadas	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Convênio com o Conservatório Estadual de Música Juscelino Kubitschek Para promoção de atividades culturais.	Baixa participação da comunidade	Qualidade das ações e incentivo da direção para sua manutenção e melhor divulgação	Investir em divulgação e diversificação
Manutenção do atendimento realizado pelo	Aumento da capacidade de atendimento	Investimento na infra-estrutura	

escritório modelo.			
Realização de campanhas internas de conscientização	Grande diversidade de temas	Material desenvolvido pelo setor de Comunicação	Temas abordados: Anti-tabagismo Anti-furto Inclusão social
Campanhas de apoio á comunidade externa		Interesse da comunidade acadêmica	Doação de sangue. Doação de agasalhos. Doação de alimentos.
Criação de canais de orientação jurídica.			Programa “Seus Direitos” na TV local e “Você Sabia” em emissora de rádio FM da região.

4ª Dimensão Avaliada: Relação Faculdade de Direito do Sul de Minas - Comunidade

Ações realizadas	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Participação em eventos promovidos pela sociedade	Baixa disponibilidade de especialistas	Maior envolvimento do corpo discente	Palestras em escolas. Projetos de extensão na área ambiental.
Disponibilização da infra-estrutura para realização de atividades de interesse da sociedade (audiências públicas – fóruns de debate – formaturas – concursos e provas...)	ônus financeiro para IES	Melhor relacionamento com a comunidade	
Livre acesso da comunidade aos eventos científicos realizados, inclusive sem ônus financeiro.	Baixa participação	Temas de grande interesse e infra-estrutura adequada.	
Lançamento do	Baixa participação	Parceria de outras IES	Continuidade da atividade em 2009

Fórum de Educação no dia 12 de novembro. (Dia do Diretor)			
Realização de eventos exclusivos para comunidade estudantil da região.	ônus financeiro	Grande adesão e interesse na continuidade da ação	Debata sobre células tronco para alunos do ensino médio (1500 participantes)

5ª Dimensão Avaliada: Recursos Humanos

Ações realizadas	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Elaboração da matriz de competências	Necessidade de adequação da equipe atual	Melhorar o processo de contratação	
Confraternização de final de ano com a participação dos familiares de todos os colaboradores		Intensificação do entrosamento entre os colaboradores.	Avaliação extremamente positiva da equipe em relação à atividade.
Disponibilização de curso de inglês para os colaboradores		Incentivo ao colaborador	
Campanha de vacinação contra rubéola	Baixa adesão em função do desconhecimento da importância da imunização - medo	Realização da ação no local de trabalho.	
Disponibilização de uniformes para o corpo técnico-administrativo		Reforço na identidade da instituição.	

6ª Dimensão Avaliada: Administração Acadêmica

Ações realizadas	Resultados alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Revisão do organograma	Necessidade adequação a uma nova realidade de trabalho	Melhor organização do serviço prestado	Trabalho em curso.
Eleição e posse da nova diretoria		Renovação da administração	
Criação do Núcleo estruturante.		Agilizar os trabalhos necessários.	Núcleo já implantado
Continuidade da ação de revisão do regimento interno.	Complexidade dos temas envolvidos	Apoio da direção	
Criação de órgão colegiado para trabalho em conjunto entre direção e coordenações.	Nova forma de trabalho	Decisões colegiadas obtidas a partir de discussões mais amplas.	

7ª Dimensão Avaliada: Infra-Estrutura Física e Tecnológica

Ações realizadas	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Início da utilização do prédio anexo	Ônus financeiro para instalação de equipamentos e mobiliário	Melhores condições de oferta de serviços	Em andamento
Transferência da biblioteca para espaço físico adequado, incluindo as novas salas de estudo em grupo e individuais no mesmo local.	Necessidade de novo mobiliário	Melhores condições de oferta de serviços	Em andamento
Inauguração do		Maior número de	

novos e ampliados laboratórios de informática		equipamentos e atualização tecnológica dos mesmos.	
Instalação de sistemas de segurança			Alarmes, câmeras.
Urbanização do calçadão existente entre os dois prédios.	Ocupação indevida do espaço	Área de convívio para a comunidade	Investimento em segurança e vigilância.
Reordenação dos espaços físicos do prédio sede, com reformas inclusive		Melhor atendimento.	
Aquisição de frota própria		Maior agilidade e segurança na prestação dos serviços para a IES.	

8ª Dimensão Avaliada: Integração entre o Plano de Desenvolvimento Institucional e a avaliação

Ações realizadas	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Criação de um cronograma das pesquisas de satisfação e enquetes realizadas com os clientes.	Falta planejamento de análise dos resultados.	Buscar forma de melhoria contínua	
Divulgação dos resultados através do		Divulgação das atitudes pró ativas em razão do resultado negativo	

sítio e dos quadros de aviso.		da pesquisa. Divulgação justificativa dos resultados negativos que não poderão ser resolvidos instantaneamente.	
Análise em conjunto com a CPA			Direcionamento resultado da pesquisa aos responsáveis para análise e formulação de propostas.
Criação do link da CPA no sítio da FDSM	Disponibilidade de recursos para atualização.	Ampliação da divulgação das ações.	

9ª Dimensão Avaliada: Atendimento aos discentes

Ações realizadas	Resultados Alcançados		Observações
	Fragilidades	Potencialidades	
Investimento em comunicação interna			Criação de boletim eletrônico, melhor utilização do site e dos emails. Criação do jornal "Nosso direito".
Disponibilização de novo instrumento de comunicação com a Ouvidoria			Instalação de caixas de sugestões
Incentivo ao esporte	Baixa participação		Patrocínio para participação em eventos externos. Realização de campeonatos internos e disponibilização da quadra.
Reestruturação interna de alguns setores			Disponibilização funcionário mais antigo para treinamento aos novos funcionários

Aquisição expressiva de volumes para a biblioteca	Rápida desatualização de parte do acervo em razão de diversas mudanças na legislação	Apoio financeiro	
Apoio da nova direção às ações do Diretório Acadêmico.		Interesse da nova diretoria em promover ações de incentivo à qualidade de ensino	
Contratação de pessoal técnico-administrativo para melhorar o atendimento.	Dificuldade de encontrar mão-de-obra especializada; Custos para capacitação.		
Disponibilização de novos terminais de consulta.			
Redistribuição das salas da graduação			
Criação de espaço físico independente de pós graduação.			

10ª Dimensão Avaliada: Gestão financeira da FDSM

Ações programadas na proposta 2004/2006	Ações realizadas 2006/2008	Resultados Alcançados		Observações
		Fragilidades	Potencialidades	
Estudos econômico-financeiros periódicos e anuais com previsão de receitas e	Manutenção dos processos existentes.	Ampliação dos detalhes para permitir melhor análise.	Aprovação regular de todos os estudos realizados até o momento.	Nesta dimensão a estabilidade econômica permite a continuidade e da aplicação

despesas				dos processos já implementados, vez que eles se demonstram adequados.
Planejamento econômico-financeiro	Inserido nos estudos indicados no primeiro quadro			
Planilhas de custos previstos pela legislação trabalhista, tributária e outras sobre anuidades escolares.	Manutenção dos processos existentes.	N/A	N/A	
Estudo sobre custos advindos da política de pessoal docente.	Reuniões para verificação do impacto da nova estrutura de planos de cargos e salários.	Complexidade do tema	Situação financeira saudável	
Estudos sobre a capacidade de pagamentos dos estudantes.	Utilização de questionários quando do ingresso dos acadêmicos.	Baixa renda dos alunos.	Vinculação da IES aos programas oficiais de financiamento estudantil. Existência de programas de bolsas de estudo.	Ação permanente: estimular a adesão dos alunos aos programas existentes.
Estudos de compatibilização entre receitas previstas e custos legais.	Manutenção dos processos existentes.			
Incentivos financeiros aos alunos: bolsa estímulo, monitoria, iniciação científica, FIES.				

Estudos sobre novas fontes de recursos que não as mensalidades.	Reuniões entre a Alta Administração.	Inexistência de iniciativas nesta área.	Mercado promissor para a implantação de novas atividades dentro da missão pedagógica institucional. Identificação de necessidades regionais que poderiam ser atendidas, como por exemplo: centro de convenções.	
Estudos sobre demanda de mercado com vistas a criação de novos cursos	NA			Não existe interesse da alta administração na realização de novos cursos.
Definição de propostas de melhoria e adequação do controle financeiro, das políticas e estratégias para utilização dos recursos.				

2) Descrever como os resultados obtidos são incorporados no planejamento da gestão acadêmico-administrativa:

Os resultados são incorporados através da realização de atividades que utilizam as fragilidades e potencialidades para o aprimoramento dos serviços desenvolvidos pela instituição.

3) Justificativas:

As atividades desenvolvidas pela instituição revestem-se de um alto nível de dinamismo, o que dificulta a estreita observação de uma programação pré-definida.

Em razão disso, o processo de correção das fragilidades encontradas dá-se de forma constante, objetivando a implantação de melhorias contínuas.

Deve-se ressaltar como ponto primordial, a continuidade do trabalho desenvolvido por toda a comunidade acadêmica, fator que significa a intenção em manter a evolução acima citada.

As evidências de todo o trabalho realizado comprovam a seriedade com que a instituição encara e implementa seus objetivos.

IV – CONSIDERAÇÕES FINAIS

A implantação deste processo de avaliação trouxe inúmeras dificuldades que se justificam à medida que se verifica a presença de um elemento novo, cujo aperfeiçoamento virá com seu natural amadurecimento.

O amadurecimento previsto no relatório anterior não se deu na velocidade desejada, porém pode-se afirmar que foi real e concreto, fazendo com que todos os que nele estão envolvidos se sintam motivados pelos resultados alcançados e, pelo fato de que o trabalho ainda não se encontra finalizado, trazendo novas perspectivas para o futuro.

No início do ano de 2008, dois outros elementos foram incorporados à realidade institucional como fonte de novas perspectivas de qualidade. O primeiro, diz respeito ao início das atividades de implantação de sistema de qualidade baseado na norma ISO 9000, o que proporcionará o oferecimento de um nível de qualidade diferenciado. O outro, relativo à assinatura de um protocolo de cooperação com a Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra, fato que possibilitará o intercâmbio científico entre as duas instituições, beneficiando o ensino e a pesquisa aqui desenvolvidos.

Esperamos, com tais atitudes, estar trilhando o caminho correto para a efetiva consolidação de um ensino de qualidade.

Pouso Alegre, 30 de março de 2009.

Assinaturas:

Coordenador (a) da CPA:

Carlos Alberto Conti Pereira (a)

Membros da CPA:

Leonardo de O. Rezende

Elias Kallás Filho

Francisco J. de Oliveira

Vinícius S. Matuk Ferreira

Ana Paula Maia

Priscilla A. Braga Guimarães

Renata Machado Barros

Carlos Messias Muniz

Dirceu Xavier da Costa